

Führung und Persönlichkeit

BCO-Qualifizierungen

Unsere Qualifizierungsangebote zeichnen sich durch eine hervorragende Effizienz und Effektivität aus: Wir verlagern die reine Wissensvermittlung vor und nach das Präsenztraining, verfolgen und dokumentieren die Lernerfolge und binden die Teilnehmer in einen mehrmonatigen Lernprozess ein ohne sie dabei von Ihrer täglichen Arbeit abzuhalten! Was genau vermittelt wird und wie unsere Qualifizierungen aufgebaut sind, lesen Sie hier!

Qualifizierungsübersicht

Führung ist immer die Führung von Menschen! Daher ist eine gute Menschenkenntnis zentrales Element einer wirkungsvollen Führungskraft. In der BCO-Qualifizierung werden daher Werkzeuge einer situativen Führung wie auch die Kenntnisse über unterschiedliche Persönlichkeitstypen vermittelt.

Qualifizierungsziele

- Vermittlung von Basiswissen zum Thema Führung
- Vermittlung von Basiswissen zum Thema Persönlichkeit
- Steigerung der Eigenerkenntnis und der Menschenkenntnis
- Anwenden des Modells der situativen Führung auf den eigenen Führungsalltag

Führung und Persönlichkeit

Qualifizierungsinhalte

Die folgenden Beschreibungen umreißen wesentliche Inhalte der Qualifizierung, die sowohl in der Wissensvermittlung wie auch in dem konkreten Einüben erfolgsrelevanter Verhaltensweisen besteht.

- ***Sich selbst und andere Menschen verstehen***

Die Führungskräfte nutzen das **persolog® Persönlichkeits-Modell** (DISC-Modell von Prof. John G. Geier) um sich selbst und andere besser einschätzen zu können. Dazu wird schon vor der Veranstaltung ein Persönlichkeitsprofil für jeden Teilnehmer erstellt.

- ***Mitarbeiter persönlichkeitsorientiert führen***

Wer alle Menschen gleich behandelt, behandelt sie ungerecht. Daher werden die Teilnehmer lernen, zentrale Elemente der Mitarbeiterführung (Feedback, MA-Gespräch, Zielsetzung) personenspezifisch anzuwenden.

- ***Situative Führung nutzen***

Die Teilnehmer lernen das Modell der „Situativen Führung“ kennen und übertragen es auf Ihren Führungsalltag. In einer zweiten Stufe werden die Erkenntnisse über unterschiedliche Persönlichkeiten und der „Situativen Führung“ in den persönlichen Führungsstil integriert.

- ***Neue Führungserfahrung sammeln und reflektieren***

Grau ist alle Theorie... Daher werden die Teilnehmer für sich individuelle Maßnahmenpläne entwickeln und deren Umsetzung mit einem Coach reflektieren.

Führung und Persönlichkeit

Qualifizierungsprozess

Wir gehen mit unserem Qualifizierungsansatz einen innovativen Weg! Unser Ziel dabei: Sie sparen zeitliche und finanzielle Ressourcen, gleichzeitig bekommen Sie effektive und nachhaltige Ergebnisse. Wir bieten Ihnen folgende Schrittfolge aus Selbstlernphasen, Wissensüberprüfung, Präsenztraining und individuellem Coaching an:

1. Durchführen des **persolog® Persönlichkeits-Modell** (DISC-Modell von Prof. John G. Geier)
2. Eigenstudium:
 - Jeder Teilnehmer erhält ein Wissenspaket zum Eigenstudium
 - Zusätzlich bekommt jeder Teilnehmer sein individuelles Persönlichkeitsprofil zum Eigenstudium mit konkreten Aufgaben zur Vorbereitung des Präsenztages
3. Wissensüberprüfung:
 - Ziel ist es, alle Teilnehmer auf einen ähnlichen theoretischen Wissensstand zu bringen, um im Training keine Zeit mit dem Rezitieren von Fachbüchern zu verschwenden
 - Zwei Wochen vor dem Training wird das erworbene Wissen in einem Online-Test abgefragt. Nur mit dem erworbenen Wissen können Teilnehmer am Training teilnehmen.
4. Präsenztag:
 - Die Teilnehmer kommen zu einem intensiven Verhaltenstraining zusammen
 - Erläuterung des persolog® Persönlichkeits-Modell
 - Inhalte werden vertieft bzw. weiter erläutert
 - Praktische Übungen durchziehen den Tag
5. Wissensvertiefung:
 - Die Teilnehmer erhalten weiteres Material zur Vertiefung Ihres Wissens
6. Eigenarbeit:
 - Die Teilnehmer arbeiten in den nächsten drei Woche an ihren individuellen Aufgaben aus dem Verhaltenstraining
7. Telefon-Coaching
 - Jeder Teilnehmer hat die Möglichkeit im Rahmen eines Telefon-Coachings seine Lernerfahrungen und die Ergebnisse seiner Eigenarbeit mit einem Coach zu reflektieren
8. Wissensevaluation:
 - Die Teilnehmer nehmen erneut an einem Online-Test teil, der sowohl ihr erworbenes Wissen, wie auch die gesammelten Erfahrungen erfasst
9. Qualifizierungsbericht:
 - Das Unternehmen erhält eine aggregierte Übersicht über die Ergebnisse der Wissensevaluation